

**COOPERATIVA SOCIALE "TURISMO PER TUTTI"
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE "SELA" A R L
COOPERATIVA SOCIALE "PACESALUS"
SOCIETA' COOPERATIVA-IMPRESA SOCIALE "VITASI"**

AVVISO 5/2007

FORMAZIONE È COMPETITIVITÀ:

***Lo sviluppo del "capitale" umano delle Cooperative nel contesto
territoriale di Reggio Calabria e Provincia***

ACRONIMO: FORM.-A.C.U.

**INIZIATIVA FORMATIVA N.1: "PASSPARTOUT: SVILUPPO E
CONSOLIDAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE FINALIZZATE AL
PROGRESSO DEL PERSONALE ED ALLO SVILUPPO ORGANIZZATIVO DELLE
COOPERATIVE"**

Il **Piano Pluriaziendale** nasce dalla volontà di dare risposte concrete alle esigenze ed ai fabbisogni specifici rilevati dall'analisi delle caratteristiche peculiari delle Cooperative Destinatarie.

In particolare, si evidenziano di seguito alcune finalità sostanziali del Piano:

1. Assicurare delle risposte formative in grado di formare delle figure trasversali in termini di potenzialità di conoscenze e competenze;
2. Garantire una continuità nella formazione (life long learning) per prevenire situazioni di rischio occupazionale;
3. Attuare azioni di formazione ed attività ad essa connesse (attività propedeutiche, attività in itinere e finali) ritenendo la stessa indispensabile per la crescita dell'economia del territorio e per la crescita dimensionale, qualitativa e produttiva delle Cooperative;
4. Offrire la possibilità di acquisizione di competenze mirate a creare un'apertura verso i mercati nazionali e fin anche internazionali;
5. Favorire l'aggregazione, l'integrazione e la collaborazione tra imprese Cooperative operanti nel medesimo contesto territoriale;
6. Integrare i temi connessi al potenziamento del sistema professionale delle imprese con quelli della salute e della sicurezza dei lavoratori;
7. Promuovere l'innovazione di prodotto, di processo e organizzativa delle Imprese Cooperative Destinatarie.

La convinzione che sottende il Piano è che la formazione costituisce una delle leve più importanti su cui le imprese devono investire per far fronte ai cambiamenti imposti dal mercato globale ed essere sempre più competitive.

La **formazione continua** assume, quindi, il ruolo di "facilitatore di cambiamento", di catalizzatore dei processi di sviluppo. In questa ottica, il **Piano Pluriaziendale**, ha come obiettivo generale la **Riqualificazione** e il rafforzamento del sistema delle risorse lavorative delle quattro Cooperative Beneficiarie a sostegno delle strategie di sviluppo economico e sociale del contesto produttivo calabrese.

RISULTATI ATTESI

Dalla realizzazione dell'iniziativa si attende un risultato in termini di :

- 1) Diffondere della sicurezza in azienda, accrescere le competenze e migliorare i comportamenti in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Ciò permetterà alle imprese di operare nel pieno rispetto della vigente normativa da un lato abbattendo i costi relativi alla gestione non in sicurezza dall'altro diffondendo tra le proprie risorse umane un senso di appartenenza ed una diffusa motivazione. Inoltre, viste le numerose ed importanti novità introdotte dalla L.123/2007 ed in vista dei decreti applicativi della stessa, l'aggiornamento su tali materie risulta essere di primario e fondamentale interesse;

- 2) Colmare il gap formativo dei lavoratori in relazione al ruolo che dovranno ricoprire all'interno delle loro strutture e di adeguare ed arricchire le competenze dei lavoratori alle innovazioni di processo e di prodotto presenti nelle aziende interessate al piano;
- 3) stimolare la crescita dimensionale e l'internazionalizzazione
- 4) creare una rete di scambi tra imprese simili – il "Fare Rete".

CONTENUTI/AZIONI

Bilanci di Competenze –

h.5

Il bilancio di competenze è una metodologia attiva di orientamento in cui il soggetto è protagonista del processo poiché contribuisce alla sua definizione in collaborazione con gli esperti coinvolti. E' da considerarsi come valido strumento per un'analisi approfondita della situazione individuale dell'allievo attraverso l'esplorazione di informazioni dettagliate sulla storia personale e professionale condotta sulla base di diversi strumenti di analisi quali ad esempio: la redazione della biografia, interviste, questionari a risposte aperte, test psicologici, ecc. L'azione permetterà di elaborare strategie e peculiarità formative adatte all'uditorio ed al contesto sociale ed aziendale dei partecipanti.

- Attività Formative:

MODULO 1 TITOLO: **SICUREZZA E SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO**

h.30

Obiettivi del Modulo: Obiettivi del presente modulo sono la conoscenza delle caratteristiche del posto di lavoro e dei rischi ad esso connessi; il rispetto costante delle misure di igiene e sicurezza.

Articolazione Azioni componenti il Modulo: Aspetti generali ed applicativi del D. lgs. 626/94: la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro. I soggetti della prevenzione, il Pronto Soccorso Aziendale, l'Antincendio, I piani di emergenza ed evacuazione. Obblighi, responsabilità, sanzioni a carico del datore di lavoro e dei lavoratori. DPI., Piano operativi e VDR aziendali; i luoghi di lavoro; Le novità legislative dal 2003 ad oggi; La nuova Legge 123/2007 – implicazioni /applicazioni. L'organizzazione aziendale della Sicurezza: SGSA; Gli organismi e le Istituzioni preposte: INAIL, ISPELS, ASL, DPL.

MODULO n. 2 TITOLO: **LINGUA INGLESE I LIV.**

h.80

Obiettivi del Modulo: Gli obiettivi del modulo sono quelli di fornire ai partecipanti una certa proprietà di linguaggio utile nel campo lavorativo. L'importanza della lingua inglese è fondamentale, soprattutto perché è la lingua "ufficiale" del mondo dell'economia, del mondo informatico, dei software, di internet; Dal punto di vista operativo il modulo prevede una parte di lezione frontale, con trasferimento di nozioni, accompagnata da gruppi di lavoro di comunicazione in lingua inglese, al fine di mettere alla prova l'apprendimento e di esercitarsi sotto il controllo e la guida degli insegnanti. Il modulo riguarderà l'inglese di base, e il suo recupero grammaticale. Si lavorerà sulla conoscenza dei vocaboli di base, sulla grammatica e sull'ortografia della lingua, sulla sua pronuncia

Articolazione Azioni componenti il Modulo Nozioni di grammatica e morfologia, nozioni di sintassi, terminologia relativa al mercato, all'azienda, e quella economica e giuridica. Si lavorerà sulla fonologia e sulla fonetica della lingua. l'inglese tecnico, il lessico, gli idiomi e la fraseologia specifica della comunicazione comprensione di testi orali, comprensione di testi scritti, la conversazione.

MODULO n. 3 TITOLO: **TECNICHE DI COMUNICAZIONE E DINAMICHE DI GRUPPO** **h. 20**

Obiettivi del Modulo: Gli obiettivi del modulo sono quelli di fornire ai partecipanti :

- saper definire correttamente i principali significati dei concetti di comunicazione
- saper riconoscere gli elementi del processo comunicativo
- saper descrivere con correttezza e riconoscere le funzioni della comunicazione
- dimostrare di conoscere le proprietà fondamentali della comunicazione nei contesti interpersonali
- saper descrivere in dettaglio le pratiche della comunicazione nei vari campi

Articolazione Azioni componenti il Modulo

1. Definizione dei concetti di comunicazione
2. gli elementi della comunicazione
3. le funzioni della comunicazione sociale
4. le pratiche della comunicazione: comunicazione verbale, non verbale, multimediale, visiva, in gruppo, la comunicazione pubblicitaria e la conduzione delle riunioni
5. stili di leadership e conduzione di gruppo

COOPERATIVA TURISMO PER TUTTI (Mandataria ATI- Impresa Beneficiaria del Piano)

COOPERATIVA SELA (Soggetto Associato ATI- Impresa Beneficiaria del Piano)

MISSIONE ISTITUZIONALE

La Cooperativa SELA è una Cooperativa sociale che ha finalità di carattere mutualistico volta quindi al benessere dei soci. Si ispira ai principi di: solidarietà, svolgendo la propria azione principalmente a favore delle categorie protette ai sensi della legge 381/91, democraticità, impegno, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario, legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa SELA si propone di promuovere la gestione di servizi che possano garantire una continuità lavorativa dei soci e possibilmente ai componenti delle loro famiglie, valorizzando le capacità e le professionalità dei membri, e favorendo l'inserimento delle persone svantaggiate.

La sua mission istituzionale si esplicita nella produzione, commercializzazione di servizi e beni.

Ciascuna di queste attività può essere organizzata e strutturata in settori, sezioni e strutture interne, dotate di autonomia contabile ed amministrativa con proprio rendiconto particolare, nel riquadro del bilancio generale della cooperativa

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA

La Cooperativa SELA ha la propria sede legale ed amministrativa in località Gallico, frazione del Comune di Reggio Calabria

Indirizzo: Via Quarnaro II n° 39 – Loc. Gallico Cap. 89135 Reggio Calabria

Tel. 0965/373464 - 370536

E-mail amministrazione@coopsela.it

web: www.coopsela.it

COOPERATIVA PACESALUS (Soggetto Associato ATS- Impresa Beneficiaria del Piano)

MISSION

La Cooperativa PACESALUS è una cooperativa di tipo A costituita in data 11 marzo 2002, nata per volontà di un gruppo di volontari che operavano nell'Istituto per la Famiglia, associazione di volontariato e di protezione civile con sede in Reggio di Calabria.

Tale scelta fu dettata dal desiderio di fornire agli assistiti dall'Istituto cure e servizi più adeguati alle loro esigenze. La Cooperativa PACESALUS è una cooperativa specializzata nell'offerta di servizi socio – assistenziali dedicati alle persone anziane, alle persone disabili e, in genere, alle persone in situazione di disagio psico – fisico, in un settore che richiede una sempre maggiore integrazione tra le risorse delle istituzioni pubbliche e private sociali.

La Cooperativa PACESALUS svolge la sua attività prevalentemente nella zona del Nord del Comune di Reggio Calabria e, fin dalla sua fondazione, opera per rispondere ai nuovi bisogni sociali del territorio ed alle crescenti necessità assistenziali della comunità. Specializzata anche nel sottore socio – sanitario, presta particolare riguardo agli interventi di sostegno rivolti agli anziani parzialmente o totalmente non autosufficienti.

La Cooperativa PACESALUS ha sempre prestato particolare attenzione alla partecipazione diretta dei lavoratori nella crescita e nello sviluppo dell'impresa, condividendo gli strumenti necessari al miglioramento della qualità della vita sia a livello professionale che a livello umano attraverso la formazione continua, il concreto sostegno organizzativo, la disponibilità all'ascolto e lo sviluppo iniziative di sussidiarietà interne.

PACESALUS è iscritta all'albo delle Cooperative a Mutualità Prevalente presso il Ministero delle Attività Produttive ed aderisce alla AGCI (Associazione Generale delle Cooperative Italiane).

Dall'anno 2005, collabora con il Comune di Reggio di Calabria per la realizzazione e gestione di colonie estive per minori e con un laboratorio di analisi cliniche per prelievi ematici a domicilio.

Ha inoltre ottenuto dal Ministero della salute l'accreditamento per i corsi E.C.M.. (Educazione Continua in Medicina).

La Cooperativa PACESALUS è stata riconosciuta impresa di pulizia ai sensi del L. 82/94 e ha aperto una unità locale nel comune di Reggio di Calabria per la vendita di prodotti di erboristeria.

Inoltre, la Cooperativa ha collaborato con il Comune e la Regione Calabria per promuovere percorsi formativi e lavorativi per disoccupati e persone svantaggiate.

Infatti, nell'anno 2004, la Cooperativa PACESALUS ha stipulato una convenzione con il Comune per la realizzazione del progetto WORKMED che prevedeva la formazione presso l'azienda di una giovane disoccupata; nel 2005, la cooperativa ha promosso due tirocini presso altre aziende, in qualità di soggetto promotore del progetto regionale WORKEXPERIENCE. La Cooperativa PACESALUS collabora con altre realtà del Terzo Settore in un sistema (A.C.U.- Azione Cristiana Umanitaria) nel quale le realtà imprenditoriali ed associative che lo compongono, interagiscono tra di loro.

COOPERATIVA SOCIALE VITASI' *(Soggetto Associato ATS- Impresa Beneficiaria del Piano)*

MISSIONE

La Cooperativa VITASI' è una cooperativa di tipo A costituita in data 18 maggio 2007. Per il perseguimento del proprio scopo mutualistico la cooperativa, tenuto conto dei requisiti e degli interessi manifesti dei soci, si propone di operare nei vari ambiti dell'intervento sanitario, assistenziale e educativo: prevenzione, cura, riabilitazione, prestazioni sanitarie, assistenziali ed educative sul territorio, collocamento presso ambienti protetti, pronto intervento nei tre settori di attività, coordinamento con gli Enti pubblici e privati al fine di migliorare le risposte della P.A. ed ottenere una maggiore proficuità dell'azione sociale, non tralasciando, comunque, gli aspetti culturali ed il mutuo aiuto economico verso gli assistiti.

SEDE LEGALE E OPERATIVA:

La Coop. VITASI' ha la propria sede legale e operativa in:

Via Rione Cacili n. 13, 89011 Bagnara Calabria Tel. 0966.474209 Fax 0966.474209

e.mail: coop.vitasi@libero.it – caterinaminutolo@yahoo.it - Partita IVA 02389830809